

Jaarplan 2026-2027- Stichting Voedselbank Den Bosch en Omstreken

Onze vrijwilligersorganisatie wil een tastbare bijdrage leveren aan het verminderen van armoede in onze regio. Dat doen wij door voedsel(pakketten) te verstrekken aan mensen die dat tijdelijk nodig hebben én door voedselverspilling tegen te gaan. Zo helpen wij elkaar en maken we samen het verschil in 's-Hertogenbosch en omstreken.

Wij volgen de richtlijnen van de Vereniging Voedselbanken Nederland, waarvan wij lid zijn. Daarnaast zijn wij actief in het Regionaal Overleg Platform Brabant/Zeeland en maken wij gebruik van het Distributiecentrum Tilburg, één van de tien landelijke distributiecentra. Ons beleid richt zich op het aanbieden van eerste levensbehoeften, zodat iedereen die bij ons aanklopt kan rekenen op een gezonde basis aan voeding.

Huisvesting

Al in 2021 gingen wij van start met de zoektocht naar een nieuw uitgiftepunt en magazijn voor de locatie aan de Jagersheuvelstraat. In 2023 wees de gemeente 's-Hertogenbosch ons op een mooi pand aan de Waalstraat: een voormalig schoolgebouw met veel potentie. Om het gebouw geschikt te maken als uitgiftepunt en magazijn was een flinke investering nodig, onder meer vanwege achterstallig onderhoud en verduurzaming.

In het voorjaar van 2024 stelde de gemeenteraad van 's-Hertogenbosch middelen beschikbaar om het gebouw gebruiksklaar te maken voor de voedselbank. Zelf gingen wij hard aan de slag om de benodigde financiering rond te krijgen. Gelukkig waren er diverse sponsors bereid om de voedselbank te steunen.

In augustus 2025 verhuisden we naar onze nieuwe, ruimere locatie: een plek die toekomstbestendig is en waar wij klanten nog beter kunnen ontvangen. Daarbij verandert ook het concept: klanten kunnen op de Waalstraat voortaan zelf de producten kiezen die zij nodig hebben. Voor de Bossche klanten betekent dit **supermarktconcept** een belangrijke stap vooruit.

Vrijwilligers

Wij prijzen ons gelukkig met de inzet van onze vele enthousiaste, betrokken en kundige vrijwilligers. Hun inzet vormt het hart van onze organisatie. Ons beleid is erop gericht hen te behouden, goed te informeren en te blijven inspireren. Waar nodig werven wij tijdig nieuwe mensen, zodat het werk soepel kan doorgaan.

In 2026 besteden wij daarnaast extra aandacht aan onze toekomstbestendigheid op het gebied van bemensing.

Gezien de omvang van onze voedselbank brengen wij de mogelijkheden voor uitbreiding van het bestuur in kaart. Ook kijken wij naar de (her)verdeling van taken binnen het bestuur, zodat wij elkaar beter kunnen vervangen wanneer dat nodig is en minder kwetsbaar worden bij wisselingen.

Daarnaast wordt het **vrijwilligersbeleid geactualiseerd**. Wij kijken kritisch of er voldoende back-up is op cruciale functies en leggen duidelijk vast wat iedere functie

inhoudt. Zo ontstaat overzicht, kunnen nieuwe vrijwilligers gemakkelijker worden ingewerkt en blijven wij als organisatie sterk, ook als er iemand tijdelijk uitvalt.

Verwerving van voedsel

Onze voedselbank bevindt zich in een gebied met veel distributiecentra, waarmee wij gelukkig goede contacten hebben. Wij ontvangen vaak meer dan voldoende producten en kunnen soms zelfs andere voedselbanken ondersteunen. Toch merken wij dat deze mogelijkheden langzaam steeds meer afnemen, onder meer door de steeds verdergaande anti-verspilling bij producenten en supermarkten.

Om de continuïteit te waarborgen, gaan wij in 2026 en 2027 extra aandacht besteden aan de uitbreiding van onze groep vaste leveranciers. Wij blijven ook samenwerken met scholen, kerken, serviceclubs, verenigingen, bedrijven en particulieren. Lang houdbare producten blijven daarbij een belangrijk aandachtspunt.

De in 2025 gestarte **‘vriendelijke buurtactie’** laat veelbelovende resultaten zien. Via buurtambassadeurs ontvangen wij producten van buurtgenoten; een mooi voorbeeld van lokale betrokkenheid. In 2026 en 2027 hopen wij dit verder uit te bouwen.

Voedselveiligheid

Vanuit overheid en de landelijke vereniging worden steeds strengere eisen gesteld aan voedselveiligheid. Wij voldoen volledig aan de landelijke normen en worden jaarlijks gecontroleerd. Vrijwilligers die verantwoordelijk zijn voor de HACCP-eisen houden toezicht, delen bevindingen met coördinatoren en bestuur en zorgen dat verbeteringen direct worden doorgevoerd.

Uitgifte

Wekelijks hebben wij negen uitgiftemomenten. De extra avondopenstelling blijkt goed te voorzien in een behoefte en zetten wij in 2026 dan ook voort.

Aanvragen verlopen in principe via hulpverleners, maar ook rechtstreeks aanvragen via onze eigen site is mogelijk. In dat geval ontvangen klanten de eerste twee maanden voedsel(pakketten) zonder toetsing. Wanneer langere ondersteuning nodig blijkt, schakelen wij verwijzers in. Samen met hen streven wij ernaar klanten stap voor stap weer op eigen benen te laten staan: *met een pakket, ook een traject*.

Onze cliëntenadministratie ziet er nauwlettend op toe dat de verstrekking van voedsel(pakketten) regelmatig wordt geëvalueerd. Waar nodig passen wij de ondersteuning aan – altijd met oog voor de persoonlijke situatie.

Donaties

Wij ontvangen met regelmaat bijdragen van fondsen, bedrijven, kerken en particulieren. Wij zijn daar enorm dankbaar voor en besteden deze middelen met zorg. Sinds 2020 hebben wij een coronafonds waarmee wij tijdelijk extra voedsel kunnen inkopen als de aanvoer stagneert. Ook in 2026 en 2027 kan dit fonds worden ingezet. Daarnaast ontvangen wij sinds september 2025 via het Europees Sociaal Fonds –

georganiseerd door Voedselbanken Nederland – steun in de vorm van lang houdbare producten.

Financiën

De exploitatie over 2025 sloot iets positief af en wij kijken met vertrouwen naar 2026. Zodra de kosten voor de nieuwe locatie aan de Waalstraat volledig in beeld zijn, stellen we een aangepaste begroting op. Vervolgens gaan wij met de gemeente in overleg voor de jaarlijkse subsidieaanpassing.

De jaarrekening wordt opgesteld door een accountantskantoor en de Voedselbank Den Bosch e.o. werkt uiteraard aan het behouden van haar **ANBI-status**.

Toekomstbestendigheid – versterking van de voedselbank

Om de continuïteit van ons werk ook in de komende jaren te kunnen garanderen, werken wij in 2026 aan drie belangrijke pijlers:

1. **Voedselverwerving:** overzicht van vaste leveranciers, kansen voor uitbreiding en eventueel mogelijke voorzieningen om meer te kunnen inkopen indien nodig.
2. **Financiën:** inzicht in vaste inkomsten en verkennen van mogelijkheden om deze uit te breiden.
3. **Vrijwilligers:** voor iedere coördinator een achtervang, uitbreiding van het bestuur en voor alle coördinatoren- en bestuursfuncties een actueel overdrachtsdocument.

Zo bouwen wij samen verder aan een sterke, wendbare en toekomstbestendige voedselbank voor Den Bosch en omstreken.

Namens het bestuur van Stichting Voedselbank Den Bosch en Omstreken,

Lodie Hofland – voorzitter

14 januari 2026